

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ไตรมาสที่ ๒ ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗


แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจการทำงานตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรมไม่พบ ข้อร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งจากภายใน องค์กร หรือจาก ภายนอกองค์กร	-	←				๑.ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารวินัยและ คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน
๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เข้า ปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับปฏิบัติ หน้าที่ใน หน่วยงานทุก คน	เจ้าหน้าที่มีความ ประพฤติที่ดี ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต ไม่ พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและพฤติกรรม มิชอบ	-	←				-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. ประกาศจ้างงาน บริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อเป็นหลักในการยึดถือ ปฏิบัติ ที่แสดงถึงความ มุ่งมั่น ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบริหารงานด้วย ธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ยึดมั่น ในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอม ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ	-		←→			ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติของบุคคลสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มความสามารถ ด้วย ความสุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ยึดมั่นใน การทำงานด้วย ความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอมทนต่อการ ทุจริต และเป็น กำลังสำคัญในการ พัฒนาประเทศ	-	←→				
๕. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA)	เพื่อให้การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดมเป็นไป ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	โรงพยาบาลได้รับ ความเชื่อมั่นจาก หน่วยงานต้นสังกัด และจากประชาชน ว่ามีการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	←→				ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๑ แล้วเสร็จ คะแนนการประเมิน ระดับ ๕

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๖. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศ การรับสมัครงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อ สาธารณะผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์หรือทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงานพัสดุ และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดมมี การเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างตาม ระเบียบ กฎหมาย หรือ ข้อบังคับ	-	←				←	มีการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างทุกครั้งที่มี การดำเนินงาน
๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	มีแบบอย่างที่ดีใน การแสดงออกซึ่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	-		↔			↔	มอบประกาศเกียรติ คุณ “คนดีศรียุพราช เดชอุดม” ให้กับ บุคลากรที่มีความ ประพฤติดี มีจิต อาสา จำนวน ๒๑ คน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๘.การพัฒนาบุคลากรให้ มีความสุข และสร้าง โรงพยาบาลแห่ง ความสุข เพื่อให้การ บริการ ที่มีมาตรฐาน และการบริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลมีพฤติกรรม บริการที่พึงประสงค์และ น่าประทับใจกับ ผู้รับบริการสร้าง ความสุขในการทำงาน ให้เข้ากับการพัฒนาสู่ การเป็นโรงพยาบาลใกล้ บ้านใกล้ใจ	บุคลากร โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจธรรมชาติ และความ คาดหวังของ ผู้รับบริการและ ตอบสนองต่อ ความต้องการ นั้นๆอย่างตรงจุด	เงินบำรุง โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดช อุดม(๒๗ ๔,๐๐๐ บาท)	←-----→				

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(นายทศพล ศรีรัฐลี)
นิติกร

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางประภาภรณ์ เพชรมาก)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม