

รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม รอบ 6 เดือน
แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2-4 ปีงบประมาณ 2563
1	1.มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	1.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	3 ครั้ง	ต.ค 63 – ก.ย. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ประสานงาน ITA/งานนิติการ	
2	2.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริต	และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	1 ครั้ง	มี.ค. – มิ.ย. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ประสานงาน ITA/งานนิติการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต							
1	1.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต	1.ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	1 ครั้ง	ก.ย. 63	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	2 ครั้ง จนท.รพ.เก็บ กระเป๋าคืนเจ้าของได้
2	2.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง	ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	2 ครั้ง	ก.ค. 64-,ส.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.รพ.	1 ครั้งเมื่อมีการจัด กิจกรรมหรือ

	ของแผ่นดิน	ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม					ปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่
--	------------	---	--	--	--	--	-------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2-4 ปีงบ 2563
1	1.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การ ใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาเวชภัณฑ์	-ไตรมาส 1 ผ่าน ระดับ 3 -ไตรมาส 2-4 ผ่าน ร้อยละ 90	4 ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ประสานงาน ITA/งานนิติการ	
		-บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ของส่วน ราชการ			ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ประสานงาน ITA/งานนิติการ	
		-พัฒนาความ โปร่งใสในการ			ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ประสานงาน ITA/งานนิติการ	

		ดำเนินงานของ หน่วยงาน					
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม							
2	1.เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ สร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัด	การดำเนินการทาง วินัยลดลง		ไม่ใช่งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	ไม่มีการกระทำผิด วินัย
รวมงบประมาณ							