

นโยบายโรงพยาบาล

เจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนองค์กรเพื่อประชาชน

1. บุคลากรมีสรณณะสูง บริการอย่างมืออาชีพ มีทักษะในระดับสากล
(กลยุทธ์ที่ 9)
2. องค์กรคุณธรรมเข้มแข็ง ขับเคลื่อนด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างความสุขอย่างยั่งยืน
(กลยุทธ์ที่ 10, 11)
3. สนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ชุมชนมีส่วนร่วม
บริหารจัดการทรัพยากรทางสุขภาพร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
(กลยุทธ์ที่ 2,3,5,6,7)
4. พัฒนาระบบบริการสู่มาตรฐานโรงพยาบาลตติยภูมิตัวประเทศที่มีคุณภาพ ให้บริการแบบองค์รวม
ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
(กลยุทธ์ที่ 1,4,8,12)

นโยบายคุณภาพ

1. คุณภาพคู่คุณธรรมเพื่อประชาชน
2. เข้าใจ-รู้ใจ-ใส่ใจ-ให้ใจ เพื่อพัฒนาทุกมิติการบริการ ก่อให้เกิดความ มั่นใจ-เชื่อใจ-ไว้วางใจ ในระบบ
บริการ
3. ขับเคลื่อนองค์กรสู่วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ ภายใต้บรรยากาศคุณภาพทุกกลมหายใจ

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

M	O	P	H
Mastery เป็นนายตนเอง	Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่	People Centered ใส่ใจประชาชน	Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน กระทรวงสาธารณสุข

P&P excellence	Service Excellence	People Excellence	Good Governance
----------------	--------------------	-------------------	-----------------

ยุทธศาสตร์ 4 ด้าน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

Community Happiness ชุมชนแห่งความสุข	Patient Happiness ผู้รับบริการมีความสุข	Personnel Happiness เจ้าหน้าที่มีความสุข	Hospital Happiness โรงพยาบาลแห่งความสุข
--	---	--	---

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม (Detudom Crown Prince Hospital: DUCPH)

Duty Happiness	ความภูมิใจในฐานะบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สร้างอัตลักษณ์บุคลากร ด้วยค่านิยม “ซื่อสัตย์ มีวินัย ใส่ใจบริการ”
Unity Happiness	เอื้อเพื่อแบ่งปัน สมัคสมานร่วมใจ มีวินัยรับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อบรรลุภารกิจและเป้าประสงค์สูงสุดขององค์กร
Community Happiness	สนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ชุมชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการทรัพยากรทางสุขภาพร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (กลยุทธ์ที่ 2,3,5,6,7)
Patient Happiness	พัฒนาระบบบริการสู่มาตรฐานโรงพยาบาลตติยภูมิตัวประเทศที่มีคุณภาพ ให้บริการแบบองค์รวมด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (กลยุทธ์ที่ 1,4,8,12)
Personnel Happiness	บุคลากรมีสรรรถนะสูง บริการอย่างมืออาชีพ มีทักษะในระดับสากล (กลยุทธ์ที่ 9)

Hospital Happiness	องค์กรคุณธรรมเข้มแข็ง ขับเคลื่อนด้วยวัฒนธรรมที่สร้างความสุขอย่างยั่งยืน (กลยุทธ์ที่ 10, 11)
-----------------------	--