

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการทำงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-				
๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓.ประกาศจ้างงานการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อเป็นหลักในการยึดถือปฏิบัติ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบริหารงานด้วยธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุรูปแบบ	-				
๔.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคคลสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ที่ยึดมั่นในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอมทนต่อการทุจริต และเป็นที่กำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ	-				
๕.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	โรงพยาบาลได้รับคะแนนเชื่อมั่นจากหน่วยงานต้นสังกัด และจากประชาชน ว่ามีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกวด การรับสมัครงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชนผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์หรือทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อให้การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานพัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยูพราชเดชอุดม มีการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างตาม ระเบียบ กฎหมาย หรือ ข้อบังคับ	-				
๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ที่มีความประพฤติดีเยี่ยม สุจริต	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีความ ประพฤติดีเยี่ยม สุจริต ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยูพราชเดชอุดม ทุกระดับ	มีแบบอย่างที่ดี ในการแสดงออก ซึ่งความซื่อสัตย์ สุจริต และ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม	-				

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นายกตณันท์ ครองยุติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางปราณี จันทรมาลา)

รองหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางประภาภรณ์ เพชรมาก)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระอุทุม