



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๑๑๔.๐๗/๕๗

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ตามที่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการ ประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในไตรมาส ๑ - ๔ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ โดย EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช เดชอุดม ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของภาครัฐ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานในสังกัด

๓. ขออนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และขออนุญาตให้เผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

(นางเพชรดาว ผลานันต์)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพิชยา บุญราศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

เรียน ผอ.รพร.เดชอุดม

เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และ ขออนุญาต ดำเนินการ

(นางสาวอุไรวรรณ อมรไชย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสุรัตน์ สงวิรุฬห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม