



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม(โรงพยาบาลคุณธรรม)ของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๑๙ ตำบลเมืองเดช อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางขวัญจิรา เทียมสุวรรณ.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๕๘๓-๕๘๒๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑,๐๘๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘๔,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวิตมีสุขวิถีพุทธ.....
-โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยใจ.....
-โครงการ เดินบ้าน ถิ่นวัฒนธรรม เวทีปิ่นสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-สมาชิกชมรมได้ร่วมกิจกรรมทาน จิตอาสา และสร้างเครือข่ายแบบกัลยาณมิตร.....
-แลกเปลี่ยนเรื่องเล่าบัลลาลใจสร้างพลังในการทำงานและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ.....
-เพื่อให้มีการสื่อสารกันด้วยสติ และเกิดปัญญาในการทำงาน การดำเนินชีวิต อย่างมีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม.....โครงการ ผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวิตมี สุขวิถีพุทธ	เพื่อให้สมาชิกชมรมได้ร่วม กิจกรรมทาน.....จิตอาสา และสร้างเครือข่ายแบบ กัลยาณมิตร				๓๐,๐๐๐				/	
๒.โครงการจิตอาสา เรา ทำดีด้วยใจ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมี การดำเนินกิจกรรมจิต อาสาเพื่อสนอง พระราชดำริห์ และพระรา โชบาย สมพระเกียรติ ๒. เพื่อส่งเสริมความ เสียสละ และสามัคคีใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	ทุก หน่วยงาน ในโรงพยา บาล	๑. บุคลากร มีความสุขใน การ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากร มีความ ผูกพันใน องค์กร เพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	หน่วยงาน นำโดยหัวหน้า หน่วยงาน จัด กิจกรรมจิตอาสา ปี ละ ๑ ครั้ง
๓.โครงการคนดีศรียุพราช เดชอุดม	๑. เพื่อส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูคนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือ และปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้ บุคลากรเป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย ใส่ใจบริการ	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากรทุก คน ๑,๐๘๑ คน	๑. บุคลากร เป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในองค์กร ๒. บุคลากร มีแรง บันดาลใจในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มอบรางวัลโดย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ไตรมาสละ ๑๐คน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.โครงการอบรม พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ		-ทีมกระบวนกร โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม -คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน ๑,๐๘๑ คน	๑.บุคลากรมี พฤติกรรมบริการ ที่พึงประสงค์ ๒.ผู้รับบริการพึง พอใจในบริการ ๓.อัตราข้อ ร้องเรียนลดลง	-	√	√	√	√	อบรมต่อเนื่อง ๑๐๐%ของ บุคลากรทั้งหมด รวม ๒๐รุ่นๆละ ประมาณ ๕๐ คน
๕.โครงการดักบาตรในหอ ผู้ป่วย ๑ วัน/สัปดาห์	๑.เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติ ได้มีโอกาสทำบุญดักบาตร ขณะพักรักษาใน โรงพยาบาล ๒.เพื่อดูแลมิติด้านจิตใจ ของผู้ป่วย ส่งเสริมให้หาย จากภาวะเจ็บป่วยทางกาย	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑.ผู้ป่วย และญาติ มีความพึงพอใจ ๒.ผู้ป่วยและญาติ มีภาวะเครียดจาก การเจ็บป่วยใน เกณฑ์ปกติ	-	√	√	√	√	นิมนต์พระภิกษุ มาบิณฑบาตรใน หอผู้ป่วยทุกวัน ศุกร์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖.โครงการ เดินบ้าน ลาน วัฒนธรรม เวทีปิ่นสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	๑. เพื่อส่งเสริมการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีของ บุคลากรในองค์กร ๒.เพื่อความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีของ บุคลากรในองค์กร	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑. บุคลากรมี ความสุขในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมี ความผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น	๒๔,๐๐๐	√	√	√	√	มีกิจกรรม ใส่ชุด ไทย นุ่งซิ่น ตะกร้าสาน ทำบุญตักบาตร ร่วมกัน วันศุกร์ ที่๓ของเดือน
๗.โครงการ ไถ่ชีวิตโค- กระบือ ประจำปี โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อให้ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามค่านิยม หรืออัต ลักษณ์ขององค์กร	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑.หน่วยงานมีการ ดำเนินโครงการ พัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม เป็นรูปธรรม ๒.หน่วยงานผ่าน การประเมินหน่วย งาคุณธรรมตาม เกณฑ์	-	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๘.โครงการประกวด หน่วยงานคุณธรรม นำสู่ องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร การปฏิบัติตามค่านิยม หรืออัตลักษณ์ขององค์กร	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑.หน่วยงานมีการ ดำเนินโครงการ พัฒนาด้าน คุณธรรม และมี การปฏิบัติตาม กิจกรรมที่กำหนด ๒.หน่วยงานผ่าน การประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙.โครงการสนับสนุนการ บันทึกการทำความดี	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีการบันทึกความดีที่ได้ทำ ๒.เพื่อเป็นข้อมูลในการให้ ขวัญกำลังใจผู้ทำความดี	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	บุคลากรมีการ บันทึกการทำ ความดีอย่างน้อย ๑ครั้ง/เดือน/คน	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางขวัญจิรา เทียมสุวรรณ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(นางครองแก้ว อธิธรรมบุรณ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

หัวข้อ	กิจกรรม	คะแนน				
		๐	๑	๒	๓	๔
การนำองค์กร	มีแผนโครงการในการดำเนินการชัดเจน สอดคล้องแผนงานของคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม (มีเอกสาร หลักฐาน)					
	ผู้นำหน่วยงานแสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี					
การสื่อสาร	บุคลากรรับทราบนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ถูกต้อง ครบถ้วน (มีหลักฐาน)					
กิจกรรม	กล่าวคำปฏิญาณตนก่อนการปฏิบัติงาน (คน)					
	ดำเนินกิจกรรมเจริญสติก่อนการปฏิบัติงาน หรือก่อนการประชุม และระหว่างการปฏิบัติงานในเวลาที่เหมาะสม(ครั้ง)					
	การยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล แก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงาน(ครั้ง)					
	การดูแลห่วงใยใกล้ชิดมิตรแท้ในการดูแลผู้ป่วย หรือผู้รับบริการ (ครั้ง)					
	บันทึกความดีใน E-book(คน)					
	ทำบุญตักบาตร ณ.เดิ่นบ้านลานวัฒนธรรม ประจำเดือน(คน)					
	จิตอาสา(คน)					
การพัฒนาพฤติกรรมบริการ	มีเป้าหมาย แนวทางชัดเจน และมีการกำกับติดตามสม่ำเสมอ					
การกำกับดูแล	มีการติดตามผลการปฏิบัติ หรือตัวชี้วัดสำคัญ สม่ำเสมอ เช่น อัตราความพึงพอใจ ข้อร้องเรียน Ethics rounds					
อื่นๆ	เช่นกิจกรรมทางศาสนา โรงทาน กิจกรรมวันสำคัญของโรงพยาบาล ฯลฯ					

หมายเหตุ ประเมินทุก ๑ เดือน คะแนน ๑=ไม่มี ๒= มีไม่นำสู่การปฏิบัติสม่ำเสมอ ๓ มีปฏิบัติสม่ำเสมอปานกลาง ๔=มีปฏิบัติสม่ำเสมอมาก ๕=มีปฏิบัติสม่ำเสมอมากที่สุด