


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการทำงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจากภายในองค์กร หรือจากภายนอกองค์กร	-	←	→		
๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	←	→		
๓. ประกาศงานการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อเป็นหลักในการยึดถือปฏิบัติ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบริหารงานด้วยธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	-	←	→		


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. พิธิตวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติของบุคคลสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความสุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	เจ้าหน้าที่ยึดมั่น ในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอม หนต่อการทุจริต และเป็นกำลัง สำคัญในการ พัฒนาประเทศ	-	←	→		
๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดมเป็นไป ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยงานต้นสังกัด และจากประชาชน ว่ามีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	←	→		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๖. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศ การรับสมัครงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานพัสดุและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับ	-	←			→	
๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ	มีแบบอย่างที่ดีในการแสดงออกซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-		←	→	←	→

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
					ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๘.การพัฒนาบุคลากรให้มีความสุขและสร้างโรงพยาบาลแห่งความสุข เพื่อให้การบริการ ที่มีมาตรฐานและการบริการที่เป็นเลิศ	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีพฤติกรรมบริการที่พึงประสงค์และนำประทับใจกับผู้รับบริการสร้างความสุขในการทำงานให้เข้ากับการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลใกล้บ้านใกล้ใจ	บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรมีความสุข เข้าใจธรรมชาติและความคาดหวังของผู้รับบริการและตอบสนองต่อความต้องการนั้นๆอย่างตรงจุด	เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม(๒๗ ๔,๐๐๐ บาท)	←—————→				

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นายทศพล ศรีฐิติ)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวอุไรวรรณ อมรไชย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นางแคทริยา เทนสิทธิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม