



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม(โรงพยาบาลคุณธรรม)ของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม ..โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
สถานที่ตั้ง .. ๒๙๙ หมู่ ๑๙ ตำบลเมืองเดช อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน ..นางขวัญจิรา เทียมสุวรรณ..... โทรศัพท์ .. ๐๔๔-๕๘๓-๕๘๓๗.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..๑,๑๘๑.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .. ๕๕๐.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .. ๙ ..โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๘๘,๑๑๑.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .. ๘๘,๑๑๑.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ..บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 • ..โครงการผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีชีวิที่มีสุขวิถีพุทธ.....
 • ..โครงการจิตอาสา เรวทำดีด้วยใจ.....
 • ..โครงการ.เดินบ้าน.ลานวัฒนธรรม.เวทีป็นสุข.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....
ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
 • ..สมาชิกชมรมได้ร่วมกิจกรรมทวน.จิตอาสา.และสร้างเครือข่ายแบบบถัลยานมิตร.....
 • ..แลกเปลี่ยนเรื่องเล่าบาดาลใจสร้างพลังในการทำงานและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ.....
 • ..เพื่อให้มีการสื่อสารกันด้วยสติ.และเกิดปัญญาในการทำงาน.การดำเนินชีวิต.อย่างมีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑ กิจกรรม โครงการ ผู้สูงอายุสุขภาพจิตดีซีวีมี สุขวิถีชุมชน	เพื่อให้สมาชิกชมรมได้ร่วมกิจกรรมทางจิตอาสา และสร้างเครือข่ายแบบ ถักใยสามมิตร				๓๐,๐๐๐				/	
๒ โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยใจ	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสนองพระราชดำริ และพระราชโองบาย สมพระเกียรติ ๒. เพื่อส่งเสริมความเสียสละ และสามัคคีในหน่วยงาน	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	๑ บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานนำโดยหัวหน้าหน่วยงาน จัดกิจกรรมจิตอาสา ปี ละ ๑ ครั้ง
๓ โครงการคนดีศรีสุพรรณเขตอุดม	๑. เพื่อส่งเสริม ยอดวีรชนคนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรเป็นคนดี ซื่อสัตย์ มีวินัย ใส่ใจบริการ	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากรทุกคน ๑,๐๘๑ คน	๑ บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในองค์กร ๒. บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มอบรางวัลโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ไตรมาสละ ๑๐ คน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔ โครงการอบรม พฤติกรรมบริการเป็นเลิศ		-ทีมกระบวนการ โรงพยาบาล สมเด็จพระ พุทธเลิศหล้านภาลัย -คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน ๑,๐๘๑ คน	๑.บุคลากรมี พฤติกรรมบริการ ที่พึงประสงค์ ๒.ผู้รับบริการพึง พอใจในบริการ ๓.อัตราข้อ ร้องเรียนลดลง	-	✓	✓	✓	✓	อบรมต่อเนื่อง ๑๐๐%ของ บุคลากรทั้งหมด รวม ๒๐ รุ่นๆ ละ ประมาณ ๕๐ คน
๕ โครงการศึกษาดูงานในหอ ผู้ป่วย ๑ วัน/สัปดาห์	๑. เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติ ได้มีโอกาสทำบุญตักบาตร ขณะพักรักษาใน โรงพยาบาล ๒. เพื่อดูแลมิติด้านจิตใจ ของผู้ป่วย ส่งเสริมให้หาย จากภาวะเจ็บป่วยทางกาย	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑.ผู้ป่วย และญาติ มีความพึงพอใจ ๒.ผู้ป่วยและญาติ มีภาวะเครียดจาก การเจ็บป่วยใน เกณฑ์ปกติ	-	✓	✓	✓	✓	นิมนต์พระภิกษุ มาบิณฑบาตรใน หอผู้ป่วยทุกวัน ศุกร์

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖.โครงการ เดินบ้าน ลาน วัฒนธรรม เวทีปิ่นสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	๑ เพื่อส่งเสริมการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีของ บุคลากรในองค์กร ๒ เพื่อความรัก ความสามัคคีที่ดีของ บุคลากรในองค์กร	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑. บุคลากรมี ความสุขในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๒ บุคลากรมี ความผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น	๒๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	มีกิจกรรม ใส่ชุด ไทย นุ่งซิ่น ตะกร้าสาน ทำบุญตักบาตร ร่วมกัน วันศุกร์ ที่๓ของเดือน
๗.โครงการ ได้ชีวิตโค- กระบือ ประจำปี โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อให้ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามคานิยม หรืออัต ลักษณ์ขององค์กร	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑ หน่วยงานมีการ ดำเนินโครงการ พัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม เป็นรูปธรรม ๒.หน่วยงานผ่าน การประเมินหน่วย งาคคุณธรรมตาม เกณฑ์	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๘ โครงการประกวด หน่วยงานคุณธรรม นำสู่อ องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม	๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร การปฏิบัติตามค่านิยม หรืออัตลักษณ์ขององค์กร	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	๑.หน่วยงานมีการ ดำเนินโครงการ พัฒนาด้าน คุณธรรม และมี การปฏิบัติตาม กิจกรรมที่กำหนด ๒.หน่วยงานผ่าน การประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๘ โครงการสนับสนุนการ บันทึกการทำความดี	๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีการบันทึกความดีที่ได้ทำ ๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการให้ ขวัญกำลังใจผู้ทำความดี	-คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	บุคลากร ทุกคน (๑,๐๘๑ คน)	บุคลากรมีการ บันทึกการทำ ความดีอย่างน้อย ๑ครั้ง/เดือน/คน	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางขวัญจิรา เวียมสุวรรณ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(นางครองแก้ว อธิธีธรรมบุรณ์)
ตำแหน่ง หมายเหตุชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

หัวข้อ	กิจกรรม	คะแนน				
		๐	๑	๒	๓	๔
การนำองค์กร	มีแผนโครงการในการดำเนินการชัดเจน สอดคล้องแผนงานของคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม (มีเอกสาร หลักฐาน)					
	ผู้นำหน่วยงานแสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี					
การสื่อสาร	บุคลากรรับทราบนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ถูกต้อง ครบถ้วน (มีหลักฐาน)					
กิจกรรม	กล่าวคำปฏิญาณตนก่อนการปฏิบัติงาน (คน)					
	ดำเนินกิจกรรมเจริญสติก่อนการปฏิบัติงาน หรือก่อนการประชุม และระหว่างการปฏิบัติงานในเวลาที่เหมาะสม(ครั้ง)					
	การยกย่อง ชมเชย ให้รางวัล แก่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม วินัยในการปฏิบัติงาน(ครั้ง)					
	การดูแลห่วงใยใกล้ชิดมิตรแท้ในการดูแลผู้ป่วย หรือผู้รับบริการ (ครั้ง)					
	บันทึกความดีใน E-book(คน)					
	ทำบุญต่กบาตร ณ.เดินบ้านลานวัฒนธรรม ประจำเดือน(คน)					
	จิตอาสา(คน)					
การพัฒนาพฤติกรรมบริการ	มีเป้าหมาย แนวทางชัดเจน และมีการกำกับติดตามสม่ำเสมอ					
การกำกับดูแล	มีการติดตามผลการปฏิบัติ หรือตัวชี้วัดสำคัญ สม่ำเสมอ เช่น อัตราความพึงพอใจ ข้อร้องเรียน Ethics rounds					
อื่นๆ	เช่นกิจกรรมทางศาสนา โรงทาน กิจกรรมวันสำคัญของโรงพยาบาล ฯลฯ					

หมายเหตุ ประเมินทุก ๑ เดือน คะแนน ๐=ไม่มี ๑= มีไม่นำสู่การปฏิบัติสม่ำเสมอ ๒ มีปฏิบัติสม่ำเสมอปานกลาง ๓ มีปฏิบัติสม่ำเสมอมาก ๔=มีปฏิบัติสม่ำเสมอมากที่สุด