

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๒ ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖

| แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | เป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|--|--|--------------------|--|-------------|-------------|-------------|----------------|---|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑.กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน | เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจการทำงานตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรมไม่พบ ข้อร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งจากภายใน องค์กร หรือจาก ภายนอกองค์กร | - | ← | | | | ← | ๑.ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารวินัยและ คุณธรรมในการ ปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน |
| ๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้เข้า ปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรม | เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับปฏิบัติ หน้าที่ใน หน่วยงานทุก คน | เจ้าหน้าที่มีความ ประพฤติที่ดี ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต ไม่ พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและพฤติมิ ชอบ | - | ← | | | | ← | - |

| แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | เป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|--|--------------------|--|-------------|-------------|-------------|---|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๓.ประกาศจ้างงาน บริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | เพื่อเป็นหลักในการยึดถือ ปฏิบัติ ที่แสดงถึงความ มุ่งมั่น ในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการบริหารงานด้วย ธรรมาภิบาล | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ | เจ้าหน้าที่ยึดมั่น ในการทำงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอม ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ | - | | ←→ | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ |
| ๔.พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน | เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติของบุคคลสำคัญ และให้เจ้าหน้าที่ แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มความสามารถ ด้วย ความสุจริต | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ | เจ้าหน้าที่ยึดมั่นใน การทำงานด้วย ความสุจริต โปร่งใส ไม่ยอมทนต่อการ ทุจริต และเป็น กำลังสำคัญในการ พัฒนาประเทศ | - | ←→ | | | | |
| ๕.การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) | เพื่อให้การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดมเป็นไป ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม | โรงพยาบาลได้รับ ความเชื่อมั่นจาก หน่วยงานต้นสังกัด และจากประชาชน ว่ามีผลการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | - | ←→ | | | | ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๑ แล้วเสร็จ คะแนนการประเมิน ระดับ ๕ |

| แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ | เป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ ที่ใช้ | ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|--|--------------------|--|-------------|-------------|-------------|---|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๖. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศ การรับสมัครงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อ สาธารณะผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์หรือทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน | เพื่อให้การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม เป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน | กลุ่มงานพัสดุ และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง | โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดมมี การเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างตาม ระเบียบ กฎหมาย หรือ ข้อบังคับ | - | ← | | | → | มีการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างทุกครั้งที่มี การดำเนินงาน |
| ๗. ยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ทุกระดับ | มีแบบอย่างที่ดีใน การแสดงออกซึ่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม | - | | ↔ | | ↔ | มอบประกาศเกียรติ คุณ “คนดีศรียุพราช เดชอุดม” ให้กับ บุคลากรที่มีความ ประพฤติดี มีจิต อาสา จำนวน ๑๕ คน |

