



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๑๔.๐๗/๑๓๙

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) เข้าร่วมประชุม

เรียน คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ทุกท่าน

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ที่ ๒๒๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม จึงขอเชิญท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งดังกล่าว เข้าร่วมประชุม ในวันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมไตรงาม อาคาร ๕ ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

(นายชวมัย สิบนุการณ์)

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโทรงาม อาคาร ๕ ชั้น ๓ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโทรงาม อาคาร ๕ ชั้น ๓ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ตามที่ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองบ้านเขมเจริญ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ขอเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างผู้ช่วยแพทย์แผนไทย เดิมทดลองงาน ๓ เดือน อัตราวันละ ๒๘๐ บาท ผ่านทดลองงาน วันละ ๓๐๕ บาท เป็นรูปแบบรายเคส

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การลาออกจากราชการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ดังนี้

(๑) นายเดชชัย พาสันต์ ตำแหน่ง พนักงานบริการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๔.๒ นางสาวประไพศรี หัสตง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายคาบ) ขอย้ายหน่วยปฏิบัติงาน

๔.๓ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการบริหารตำแหน่งว่าง

๔.๔ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีการจัดสรรในสายวิชาชีพที่ขาดแคลน ซึ่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ได้รับการจัดสรรนักเรียนทุนพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๑๒ ราย

๔.๕ ตามหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาทบทวนการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการพลเรือนสามัญเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๖ แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ประชุมพิจารณา

๕.๑ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองบ้านเขมเจริญ กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ขอเปลี่ยนคุณสมบัติการจ้าง ตำแหน่งพนักงานบริการ

๕.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอสำรวจความต้องการจ้างงานผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนจีนหรือตำแหน่งการจ้างที่เกี่ยวข้องที่หน่วยงานได้มีการจ้างงานไว้

๕.๓ สำนักงานตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้ง เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งพนักงาน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ



คำสั่งโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
ที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อความประโยชน์ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาล HA ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) มีองค์ประกอบดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---|------------------|
| ๑. นายขวมี สืบบุญการณ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางประภาภรณ์ เพชรมาก | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายพิทักษ์ ทองทวน | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. นางวราภรณ์ วรรณโท | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. นายวิลพงษ์ พรหมน้อย | รองผู้อำนวยการด้านการบริการ
หัตถิยภูมิและตติยภูมิ | กรรมการ |
| ๖. นายประกิจ เชื้อชม | รองผู้อำนวยการด้านการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๗. นายพนัสบดี ลิมลิต | รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอุไรวรรณ อมรไชย | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๙. นางสาวนริศรา ทองงาม | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพิชชา บุญราศรี | หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการฯ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
- กำหนดกรอบนโยบาย การจัดบริการ สิทธิประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เอื้อต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และความสุขในการทำงาน
 - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันจำเป็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กำหนดแบบสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน และสัญญาอื่น
 - พิจารณากำหนดกรอบ การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการ ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับกาหนดตำแหน่ง การจัดจ้าง การสรรหาอัตรากำลังทดแทน กลั่นกรองงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
 - พิจารณากำหนดระบบประเมินผลงาน พัฒนาบุคลากร การบริหารค่าตอบแทน การสร้างแรงจูงใจ แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรโรงพยาบาล
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายขวมี สืบบุญการณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม