



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....  
สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๑๙ ถนนโชคชัย-เดชอุดม ตำบลเมืองเดช อำเภอดุสิต จังหวัดอุบลราชธานี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดลนภา ผลวิสุทธิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๘๗๙๒๘๘๑.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dolvipapon@hotmail.com.....LINE ID : ..donnapha๑๕๕๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	๑,๐๙๖	๑,๐๙๖	๑,๐๙๖
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔..... โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๔,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรทุกคน ๑,๐๙๖ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	-	โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรการปฏิบัติตามค่านิยม หรืออัตลักษณ์ขององค์กร	บุคลากรทุกคน ๑,๐๙๖ คน	๑.บุคลากรมี พฤติกรรม บริการที่พึง ประสงค์ ๒.ผู้รับบริการพึง พอใจในบริการ ๓ . อี ต ร า ชี อ ร้องเรียนลดลง	-	-ทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม -คณะกรรมการพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการคนดีศรีสุพรรณเขตอุดมเพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และปฏิบัติ ตาม สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรเป็นคนดี ซื่อสัตย์มีวินัย ใส่ใจบริการ	บุคลากรทุกคน ๑,๐๙๖ คน	๑. บุคลากรเป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นใน องค์กร ๒. บุคลากรมี แรง บันดาลใจ ในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.โครงการประกวดหน่วยงานคุณธรรม นำสู่ องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานมีการพัฒนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการสนับสนุนการบันทึกการทำความดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบันทึกความดีที่ ได้ทำและเพื่อเป็นข้อมูลในการให้ขวัญกำลังใจ ผู้ทำความดี	บุคลากรทุกคน ๑,๐๙๖ คน	บุคลากรมีการ บันทึกการทำ ความดีอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ เดือน/คน	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑. โครงการ เดินบ้าน ลานวัฒนธรรม เวทีป็น สุข โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ๒.โครงการต่ักบาตรในหอผู้ป่วย ๒ วัน/ สัปดาห์ เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติได้มีโอกาส ทำบุญต่ักบาตร ขณะพักรักษาใน โรงพยาบาลและดูแลมิติด้านจิตใจของ ผู้ป่วย ส่งเสริมให้หายจากภาวะเจ็บป่วยทาง กาย ๓.โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยใจ เพื่อ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสนองพระราชดำริห์ และพระ ราโชบาย สมพระเกียรติ ๔.โครงการ ไถ่ชีวิตโค-กระบือ ประจำปี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรทุกคน ๑,๐๙๖ คน	๑. บุคลากรมี ความสุขในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมี ความผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น ๓.ผู้ป่วย และ ญาติมีความพึง พอใจ ๔.ผู้ป่วยและ ญาติมีภาวะ เครียดจากการ เจ็บป่วยใน เกณฑ์ปกติ	๓๔,๐๐๐		✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :** (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรและภาคีเครือข่ายนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต อากาศดี ใจดี มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต
๒. บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ
๓. หน่วยงานได้ยกระดับเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. บุคลากรและภาคีเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางครองแก้ว อธิธรรมบุรณ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการพัฒนางานด้านคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาล

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางแคทรียา เทนสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗