



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๑๙ ถนนโชคชัย-เดชอุดม ตำบลเมืองเดช อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดลนภา ผลวิสุทธิ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๘๗๙๒๘๘๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dolvipapon@hotmail.com.....LINE ID :donnapha๑๕๕๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๕๔,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรทุก คน ๑,๐๙๖ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่าย นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	-	โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดช อุดม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	โครงการอบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรการปฏิบัติตาม ค่านิยม หรืออัตลักษณ์ขององค์กร	บุคลากรทุก คน ๑,๐๙๖ คน	๑.บุคลากรมี พฤติกรรม บริการที่พึง ประสงค์ ๒.ผู้รับบริการ พึงพอใจใน บริการ ๓ . อี ต ร า ชี อ ร้องเรียนลดลง	-	-ทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดช อุดม -คณะกรรมการ พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	โครงการคนดีศรียุพราชเดชอุดมเพื่อ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น แบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือ และปฏิบัติตาม สร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรเป็นคนดี ซื่อสัตย์มีวินัย ใส่ใจบริการ	บุคลากรทุก คน ๑,๐๙๖ คน	๑. บุคลากรเป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นใน องค์กร ๒. บุคลากรมี แรง บั น ตาล ใจ ใน ก า ร ปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการ พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.โครงการประกวดหน่วยงานคุณธรรม นำสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการสนับสนุนการบันทึกการทำ ความดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการ บันทึกความดีที่ได้ทำและเพื่อเป็น ข้อมูลในการให้ขวัญกำลังใจผู้ทำความ ดี	บุคลากรทุก คน ๑,๐๙๖ คน	บุคลากรมีการ บันทึกการทำ ความดีอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ เดือน/คน	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการ พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. โครงการ เดินบ้าน ลานวัฒนธรรม เวทีปันสุข โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเดชอุดม ๒.โครงการต่อกับาตรหผู้ป่วยใน ๒ วัน/ สัปดาห์ เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติได้มี โอกาสทำบุญต่อกับาตร ขณะพักรักษา ในโรงพยาบาลและดูแลมิติด้านจิตใจ ของผู้ป่วย ส่งเสริมให้หายจากภาวะ เจ็บป่วยทางกาย ๓.โครงการจิตอาสา เราทำดีด้วยใจ เพื่อ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนิน กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสนอง พระราชดำริห์ และพระราโชบาย สมพระเกียรติ ๔.โครงการ ไล่ชีวิตโค-กระบือ ประจำปี โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดช อุดม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรทุก คน ๑,๐๙๖ คน</p>	<p>๑. บุคลากรมี ความสุขในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรมี ความผูกพันใน องค์กรเพิ่มขึ้น ๓.ผู้ป่วย และ ญาติมีความพึง พอใจ ๔.ผู้ป่วยและ ญาติมีภาวะ เครียดจากการ เจ็บป่วยใน เกณฑ์ปกติ</p>	<p>๓๔,๐๐๐</p>	<p>คณะกรรมการ พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการอบรมพฤติกรรมบริการเป็นเลิศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรการปฏิบัติตามค่านิยม หรืออัตลักษณ์ขององค์กร.</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑.บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่พึงประสงค์๒.ผู้รับบริการพึงพอใจในบริการ๓.อัตราข้อร้องเรียนลดลง
<p>โครงการที่ ๒ โครงการดักบาตรหอยผู้ป่วยใน ๒ วัน/สัปดาห์</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อให้ผู้ป่วย และญาติได้มีโอกาสทำบุญตักบาตร ขณะพักรักษาในโรงพยาบาลและดูแลมิติด้านจิตใจของผู้ป่วย ส่งเสริมให้หายจากภาวะเจ็บป่วยทางกาย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น๒. บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรเพิ่มขึ้น๓.ผู้ป่วย และญาติมีความพึงพอใจ๔.ผู้ป่วยและญาติมีภาวะเครียดจากการเจ็บป่วยในเกณฑ์ปกติ
<p>โครงการที่ ๓ โครงการประกวดหน่วยงานคุณธรรม นำสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบันทึกความดีที่ได้ทำและเพื่อเป็นข้อมูลในการให้ขวัญกำลังใจผู้ทำความดี</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ol style="list-style-type: none">๑. บุคลากรมีการบันทึกการทำความดีอย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน/คน๒. บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในองค์กร๓. บุคลากรมีแรง บันดาล ใจในการปฏิบัติงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เจ้าหน้าที่มีภาระงานเยอะ มีเวลาไม่ตรงกัน การปฏิบัติอาจไม่เต็มที่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ และขาดงบประมาณเนื่องจากไม่มีรายได้

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางครองแก้ว อธิธิธรรมบุรณ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการพัฒนางานด้านคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาล

วันที่ ..๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางแคทรียา เทนสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

วันที่ ..๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗